

**муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 180» города Кирова
(МКДОУ № 180)**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ № 180 г. Кирова
_____ М.В.Плотникова

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 180» города Кирова**

г. Киров, 2025 г.

Содержание программы развития.

№ п/п	Содержание	Страница
	Пояснительная записка	3
1.	Паспорт программы развития на 2025-2030 г.г.	3-6
2.	Информационная справка о ДОУ.	8-10
3.	Анализ SWOT-анализа ДОУ.	10-11
5.	Основные направления развития ДОУ.	11-16
6.	Механизмы реализации программы развития.	16
7.	Ожидаемые результаты реализации программы развития.	16
8.	Критерии и показатели оценки программы развития ДОУ.	16-17

1. Пояснительная записка.

Программа развития МКДОУ «Детский сад № 180» города Кирова (далее – ДОУ) – локальный акт образовательной организации, определяющий цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития ДОУ в 2025-2030 гг.

Настоящая программа разработана на основании приоритетов образовательной политики, закрепленных в документах разного уровня. Программа представляет собой управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития ДОУ. В программе отражаются системные, целостные изменения в детском саду, сопровождающиеся проектно-целевым управлением.

Основными функциями настоящей программы развития являются:

- организация и координация деятельности ДОУ по достижению поставленных перед ним задач,
- определение ценностей и целей, на которые направлена программа,
- последовательная реализация мероприятий программы с использованием научно обоснованных форм, методов и средств,
- выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля, мониторинга хода и результатов реализации программы развития,
- интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития ДОУ.

2. Паспорт программы развития.

Полное наименование организации	муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 180» города Кирова (- МКДОУ № 180).
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	-Декларация прав ребёнка и Конвенция о правах ребёнка. -Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». -Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». -Государственная программа «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 5 1642. -Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. -Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утвержденная президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).

	-Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). -Порядок организации и осуществлении образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 31.07.2020 № 373. -Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования». -Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». -Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарных правил СанПиН 3.1/2.4.3598-20"Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой корона вирусной инфекции (COVID-19)". - Распоряжение правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р «Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года». - Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг». -Муниципальная программа «Развитие образования в муниципальном образовании «Город Киров» 14.10.2019 г.№ 2530-П.
--	--

	-Устав МКДОУ № 180.
Сведения о разработчиках программы	Ответственные: Плотникова Марина Владимировна, заведующий МКДОУ № 180 г.Кирова, Турусинова Татьяна Александровна, старший воспитатель, Сморкалова Ирина Олеговна, специалист по ОТ и ТБ.
Цели программы развития	1.Повышение качества дошкольного образования в МКДОУ с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей; поддержка разнообразия детства
Комплексные задачи программы развития	1.Развитие системы интегрированного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование 2.Совершенствование условий для повышения качества образования в ДОУ (материально технические, психолого - педагогические, и т.д.) 3Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 4.Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 5. Совершенствование системы охраны труда
Основные направления развития организации	1. Предоставление широкого спектра качественных образовательных, здоровьесберегающих и коррекционных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования. 2. Обновление материально-технической базы МКДОУ. Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 3.Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей 4. Усиление антитеррористической защищенности организации. 5. Внедрение новых мероприятий по

	улучшению условий и охраны труда.
Период реализации программы развития	С 2025 года по 2030 год– 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	Удовлетворенность 75% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг. Обновление материально-технической базы на 40 %. Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. Внедрены и эффективно используются в работе организации новые формы дошкольного образования Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата–май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МКДОУ № 180 г. Кирова Корректировку программы развития осуществляет заведующий МКДОУ № 180 г. Кирова

3. Информационная справка о ДОУ.

3.1. Основные сведения:

Полное наименование образовательной организации: муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №180» города Кирова

Сокращенное наименование образовательной организации: МКДОУ № 180 г.Кирова

Дата создания образовательной организации: создано 28.09.1962 г (1 корпус), 1957 год (2 корпус)

Учредитель: Муниципальное образование «Город Киров». Функции и полномочия Учредителя от имени муниципального образования «Город Киров» осуществляет администрация города Кирова

Адрес: 610000, Киров, ул. Воровского, 39

Факс: 67-69-91

E-mail: inbox@admkirov.ru

Сайт: <http://www.admkirov.ru/>

Представительств и филиалов: нет

Место нахождения образовательной организации:

Юридический адрес: 610051, г. Киров, мкр. Лянгасово, ул. Горького, д.16а

Фактический адрес: 610051, г. Киров, мкр. Лянгасово, ул. Горького, д.16а (1 корпус)
610051, г. Киров, мкр. Лянгасово, ул. Октябрьская, д.32 (2 корпус)

Режим и график работы:

Понедельник — пятница: с 7.00 до 19.00

Длительность пребывания детей — 12 часов

Выходные: суббота и воскресенье, праздничные дни

Контактный телефон: (8332)60-54-65; 60-54-66

Адрес электронной почты (e-mail): dou180@kirovedu.ru

Адрес официального сайта: <https://ds180-kirov-r43.gosweb.gosuslugi.ru>

Место осуществления образовательной деятельности:

610051, г. Киров, мкр. Лянгасово, ул. Горького, д.16а (1 корпус)

610051, г. Киров, мкр. Лянгасово, ул. Октябрьская, д.32 (2 корпус)

Оба корпуса детского сада находятся в отдельно стоящем типовых двухэтажных зданиях. Имеется собственная территория для прогулок, 10 обустроенных прогулочных веранд, деревянные постройки на участках для организации различных видов детской деятельности, спортивная площадка.

3.2. Материально-техническая база ДОУ:

Оборудованные учебные кабинеты — 10 групповых помещений;

Объекты для проведения практических занятий — 2 музыкальных зала, 2 кабинета учителя — логопеда/педагога-психолога, 2 кабинета старшего воспитателя;

Библиотеки — нет;

Объекты спорта — занятия по физической культуре проводятся в музыкальном зале, группах, спортивная площадка на улице;

Средства обучения и воспитания:

-печатные (учебно-методические комплекты, книги для чтения, хрестоматии, рабочие тетради, раздаточный материал и т.д.);

-аудиовизуальные (мультимедийные презентации, слайды, слайд — фильмы);

-наглядные плоскостные (плакаты, карты настенные, иллюстрации настенные, магнитные доски);

-демонстрационный материал;
-тренажёры и спортивное оборудование (спортивные снаряды, мячи и т.п.).

3.3. Сведения о воспитанниках ДОУ:

В настоящее время функционирует 10 групп общеразвивающей направленности: 3 группа раннего возраста, 2 группы - 2-е младшие, 1 группа – средние/старшая группа, 1 группа – старшая, 2 группы – подготовительные.

3.4. Характеристика семей по социальному статусу:

Сводная таблица семей по категориям на 01.09. 2025 г.	
Многодетные семьи	39 семей
Неполные семьи	19 семей
Малообеспеченные семьи	6 семей
Семьи с опекунами	0 семей
Семьи с детьми, имеющими инвалидность	1 семья
Семьи, находящиеся в социально-опасном положении	0 семей

3.5. Характеристика окружающего социума:

№	Организация	Содержание работы
1.	МБОУ СОШ № 71, МБОУ СОШ № 73.	Реализация системы непрерывного образования, обучения и воспитания детей.
2.	Детская поликлиника КОГБУЗ Кировская клиническая больница № 7, поликлиника № 3.	Иммунопрофилактика детей, осмотры детей специалистами, профилактическая работа по профилактике заболеваемости.
3.	Дом культуры мкр.Лянгасово.	Участие воспитанников в совместных проектах. Участие в подготовке и проведении совместных культурно-досуговых мероприятий. Организация культурно-познавательного досуга детей дошкольного возраста. Организация работы по дополнительному образованию дошкольников.
4.	Линейная техническая библиотека станции Лянгасово.	Организация культурно-познавательного досуга детей.
5.	МБУДО «Лянгасовская детская школа искусств».	Проведение совместной работы по реализации действующих программ организации.

6.	ВятГУ, ИРО Кировской области.	Представление опыта работы педагогов, обучение по программам профессиональной подготовки.
----	-------------------------------	---

3.6. Характеристика достижений ДОУ:

Название конкурсов	Уровень проведения	Результат
Конкурс для педагогов «Лучшая авторская публикация»	Всероссийский	Диплом победителя I степени – 1 педагог
Творческий конкурс для педагогов «Шаг вперед» - «Моя лучшая презентация»	Международный	Диплом победителя I степени – 2 педагога
Публикация методической разработки «Моя малая Родина»	Всероссийский	Свидетельство – 1 педагог
Публикация авторского проекта «Школа светофорчика»	Всероссийский	Диплом 1 педагог
Представление педагогического опыта на окружном уровне	ИМЦ г.Кирова	Грамоты 2 педагога

3.7. Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов:

Общее количество педагогических работников – 27.

- 1- старший воспитатель,
- 1 – педагог-психолог,
- 1 – учитель-логопед,
- 3 – музыкальных руководителя,
- 1 – инструктора по физической культуре,
- 20 – воспитатели

Результаты аттестации педагогических работников:

Критерии	Результаты
Результаты аттестации	Высшая - 10 педагогов (35,7%), Первая – 11 педагога (39,2%), Соответствие занимаемой должности – 3 педагога (15%), Без категории – 1 педагогов (5%).
Повышение квалификации	26 педагога – 100%
Повышение квалификации по информационным технологиям	25 педагогов – 96%

Укомплектованность кадрами:

Педагогические работники – 100%.

Помощники воспитателей, младший воспитатель – 100 %.

Обслуживающий персонал – 100%.

3.8. Основания для разработки программы развития:

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

-Результативность реализации программы развития за предшествующий период (2022-2024 гг.),

-Потенциал развития ДОУ на основе SWOT- анализа возможностей и проблем ДОУ,

-Возможные варианты развития ДОУ.

4. Результаты SWOT- анализа потенциала развития ДОУ.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от «Академии образования взрослых «Альтернатива» город Киров	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Место расположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический	Недостаточно опыта работы	Удовлетворенность родителей	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного

опыт образовательной деятельности	в области маркетинга	работой детского сада.	образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
-----------------------------------	----------------------	------------------------	---

5. Основные направления развития ДОУ.

1. Предоставление широкого спектра качественных образовательных, здоровьесберегающих и коррекционных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

2. Обновление материально - технической базы.

Проблемным для учреждения остается вопрос по благоустройству территории, оборудованию физкультурной площадки для дошкольников, асфальтовых дорожек для безопасного пребывания воспитанников на прогулках.

Техническое оборудование пищеблока требует обновления.

Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

3.Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2030 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 №Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

Введение дополнительных образовательных программ по следующим направлениям:

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-спортивная	Детская йога	-	-	-	+
	Шашки-шахматы	-	-	-	+
Социально-гуманитарная	Подготовка к школе	-	-	-	+
	Логопедические занятия	+	+	+	+

	Интеллектуальное развитие	+	+	+	+
Художественно-эстетическое развитие	Рукоделие	-	-	-	+
	Театрализованная деятельность	-	-	+	+

4.Цифровизация рабочих и образовательных процессов в ДОУ.

-Повышение компетентности педагогических кадров в области информационных и телекоммуникационных технологий: для решения данной задачи планируется курсовая подготовка и (или) профессиональная переподготовка кадров в области реализации ИКТ, а также дистанционного обучения. Важным моментом становится взаимоконсультирование и взаимообучение педагогических кадров. По итогам курсовой подготовки каждый педагог готовит мастер-класс (или иную активную форму обучения) для педагогического коллектива по наиболее интересной и актуальной теме, рассмотренной в ходе курсов. Взаимообучение будет способствовать более качественной подготовке педагогов, так как предполагает углубленное погружение специалиста в область ИКТ, переработку полученной информации в собственное понятийное пространство, повторение и практическое применение полученных на курсах навыков.

-Обеспечение взаимодействия с родителями воспитанников в цифровом пространстве. Для решения данной задачи планируется: создание дополнительных совместных групп родителей, педагогов, специалистов, администрации детского сада в существующих и востребованных у родителей социальных сетях («В контакте», «WhatsApp»).

5.Совершенствование системы охраны труда.

-Приобретение мебели, светильников, посуды, средств гигиены, сантехники, оборудования, соответствующие новым санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям безопасности.

6.Усиление антитеррористической защищенности организации.

-Обеспечение охраны здания и территории ДОУ сотрудниками частной охранной организации.

5.1. Мероприятия по реализации программы развития.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Предоставление широкого спектра качественных образовательных, здоровьесберегающих и коррекционных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования..					
1	Проведение мониторинга качества образования в детском саду	Заведующий Старший воспитатель	ежегодно	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать	

				уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы	Старший воспитатель	Июнь-август 2026	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Создание творческой группы по внедрению современных образовательных технологий	Старший воспитатель	Февраль 2026	Составлен план внедрения современных образовательных технологий	
4	Повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросам качества образования	Старший воспитатель	ежегодно	Анкетирование педагогов, планы самообразования, контроль деятельности педагогов	
5	Определение деятельностных образовательных результатов в соответствии с возрастными особенностями воспитанников.	Старший воспитатель	Декабрь 2026	Составление карт	
6	Использование инновационных технологий и методик	Старший воспитатель	ежегодно	В образовательный процесс включены современные образовательные технологии	
7	Внедрение активных форм работы с семьями воспитанников (участие в конкурсном движении и т.д)	Старший воспитатель	ежегодно	Организовано сотрудничество с родителями	
8	Организация взаимодействия с социальными партнерами.	Старший воспитатель	ежегодно	Организовано взаимодействие с социальными партнерами.	
2. Обновление материально-технической базы МКДОУ. Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО.					

1	Мониторинг и анализ развития детей в предметно-развивающей среде	Старший воспитатель	Первое полугодие 2026	Оформление аналитической справки	
2	Обновление предметно-развивающей среды, обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО	завхоз	2026	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов для развития детей	
3	Включение в образовательный процесс информационных и коммуникационных образовательных ресурсов	завхоз	2026-2027	Закупка и установка компьютеров	
4	Оборудование физкультурной площадки для дошкольников	завхоз	2027	Оформление договоров на ремонтные работы	
5	Ремонт асфальтовых дорожек на прогулочных участках	завхоз	2026	Оформление договоров на ремонтные работы	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, Расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Старший воспитатель	Сентябрь 2025	Анкетирование и опрос родителей	
2	Работа с педагогами о необходимости развития дополнительного образования	Заведующий	Сентябрь 2025-Январь 2026	Ознакомление с Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Педагоги дополнительного образования	2025	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Организация взаимодействия с	Заведующий	2026	Договоры о сетевом взаимодействии	

	сетевыми партнерами по дополнительному образованию детей				
5	Реализация программ дополнительного образования дошкольников	Старший воспитатель	2026-2027	Диагностика развития способностей детей. Анкетирование и опрос родителей	
4. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений по АТЗ	Заведующий Старший воспитатель	Январь 2027	Оформление аналитической справки	
2	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий завхоз	Первое полугодие 2027	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
3	Разработка плана мероприятий по исполнению ППРФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Завхоз	Апрель 2027	Утвержденные планы	
4	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	завхоз	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
5	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий завхоз	Второе полугодие 2027	Утвержденный план внедрения	
6	Производственное совещание с сотрудниками по выполнению плана	Заведующий	Январь 2028	Протокол совещания	
5. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.					
1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на	Специалист по охране труда	Первое полугодие 2026	Оформление аналитической справки	

	внесение изменений в сфере охраны труда				
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2026	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Специалист по охране труда	Март 2026	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	

6. Механизмы реализации программы развития

1. Проведение опросов и анкетирования для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
2. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программ с целью повышения качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
3. Заключение договоров о сетевой форме реализации дополнительных образовательных услуг.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

7. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. Внедрены и эффективно используются в работе организации новые формы дошкольного образования
3. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
4. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
5. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности

8. Критерии и показатели оценки реализации и программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Предоставление широкого спектра качественных образовательных, здоровьесберегающих и коррекционных	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям городской системы оценки качества дошкольного образования. Удовлетворенность более 75 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов и воспитанников в

услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования.	конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.
2. Обновление материально-технической базы МКДОУ. Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО.	Обновление материально-технической базы на 40 %. Положительная динамика построения комфортной развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей воспитанников услугами дополнительного образования на 60%. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
4. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
5. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий охраны труда.	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда